



**ZWIĄZEK ZAWODOWY  
PRACOWNIKÓW  
ŚRUBENA UNIA W ŻYWCU**  
ul.Grunwaldzka 5, 34-300 Żywiec



**ŚRUBENA  
UNIA**

ywiec 04 08 2020

## **Pan Prezes ŚRUBENA UNIA sp. z o.o w/m**

W związku z ostatnimi informacjami o planowanych redukcjach zatrudnienia w Śrubenie, ZZPSU wyraża w tym zakresie stanowczy sprzeciw.

### **Pragniemy przypomnieć że:**

W na podstawie zapisów zawartych w ustawach, potocznie zwanych TARCZAMI ANTYKRYZYSOWYMI, **Śrubena otrzymała bardzo duże wsparcie finansowe!**

Zgodnie z założeniami rządu, wsparcie to miało chronić przedsiębiorstwo oraz **ZATRUDNIONYCH W NICH PRACOWNIKÓW** przed skutkami kryzysu, spowodowanymi epidemią „Covid-19”.

OCHRONA MIEJSC PRACY była jednym z priorytetów tych działań!

W dniu 14 04 2020 roku, w związku z sytuacją kryzysową, spowodowaną epidemią „Covid-19”, Zarząd Śrubeny Sp. z o.o. wystosował do organizacji związkowych, działających w Śrubenie pismo dotyczące porozumienia w w/w zakresie. W piśmie tym Pracodawca podkreśla że jednym z celów jest **„zachowanie jak największej liczby miejsc pracy”!**

Mając to na uwadze, organizacje związkowe podpisały porozumienie w dniu 20 04 2020 roku.

Decyzja Związków w tym temacie była wyrazem zrozumienia sytuacji i przyświecała jej nadzieja, że związane z tym projektem ograniczenia pozwolą złagodzić skutki pandemii i w dalszej perspektywie uniknąć negatywnych konsekwencji.

Jak wiadomo, kompromis ten pozwolił znacznie poprawić wyniki Śrubeny.

Dlatego obecnie, po zakończeniu porozumienia informacja o planowanych zwolnieniach jest dla nas wyrazem zachwiania lojalności pracodawcy w stosunku do pracowników, jest dla nas niezrozumiała, jest nie do przyjęcia, - **nie tak miało być!**

Obecnie dowiadujemy się, że właściciel oczekuje lepszych wyników, i to jest dla nas zrozumiałe, gdyż jako nowoczesna i świadoma organizacja związkowa, jesteśmy

Strona 1 z 2



**ZWIĄZEK ZAWODOWY  
PRACOWNIKÓW  
ŚRUBENA UNIA W ŻYWCU**  
ul.Grunwaldzka 5, 34-300 Żywiec



zwolennikami zrównoważonego układu, który godzi cele biznesowe z dobrostanem pracowniczym.

Doceniamy intencje i cele działań optymalizacyjnych podejmowanych w różnych obszarach od ponad półtora roku. **Musimy jednak wyrazić obawy, co do efektów tych działań.** Sceptycyzm nasz wynika z faktu, że stan zatrudnienia rok do roku spadł o ok. 65 pracowników zatrudnionych w Śrubenie, plus ok. 35 pracowników z firm outsourcingowych.

W świetle tego pojawia się pytanie, czy poprawa efektywności ma polegać tylko na redukcjach zatrudnienia i to ma być jedyną drogą do poprawy wyników?

**Oświadczamy, że nie zgadzamy się z taką koncepcją**, gdyż jesteśmy zwolennikami szeroko rozumianego rozwoju Firmy, nie zaś stopniowego jej spowalniania, ograniczania i redukowania.

Oczekujemy także, że właściciele oraz pracodawca, podejmując działania przewyższające trwający kryzys uelastycznią swoje oczekiwania, **zważając także na problemy pracowników ŚRUBENY i ich rodzin.** Sądzimy, że takie podejście posłuży także perspektywnym celom właścicielskim, gdyż zachowanie wysoko wykwalifikowanej załogi pozwoli na szybsze ociążenie sukcesu w sytuacji pokryzysowej.

**Oczekujemy podjęcia rozmów w tym zakresie i wnosimy o wyznaczenie terminu spotkania.**

Otrzymują:

- Zarząd ŚRUBENA UNIA Sp. z o.o.
- Do wiadomości załogi
- a.a.